GOUVERNANCE

Retour d'expérience

GAL EST-AUDOIS

1

ASSIDUITÉ - QUORUM

- Si absence durant 1 année, en f(in d'année on n'est plus membre

2

REPRÉSENTATION DES MEMBRES

- Ce ne sont plus les structures qui sont représentées, ce sont les personnes

3

INSTITUTIONS

- Les institutions sont membres du GAL en tant qu'institutions mais au sein d'un collège des partenaires. Vient qui veut mais ils n'ont pas le droit de vote

4

BINÔME PARITAIRE

- Autant de femmes que d'hommes
- Pas de titulaires ni de suppléants
- Un vote partagé au sein du binôme

5

DÉLÉGUER DE LA CONFIANCE AUX AUTRES MEMBRES DU GAL, À L'ÉQUIPE ET AU COLLÈGE TECHNIQUE

6

PROCESSUS DE DÉCISION

- Quand la décision doit-elle être prise ?

Un GAL ce n'est pas que de l'accompagnement financier, c'est surtout de l'accompagnement humain. Aider le porteur de projet à définir ses besoins, son projet, à concrétiser son idée. Identifier avec lui qui il doit rencontrer, le mettre en relation... C'est un processus de maturation long.
Comment est-ce que assez tôt on arrive à définir si un projet s'intègre à la stratégie LEADER ? Il faut être capable de dire "désolé mais le GAL ne vous accompagnera pas. Parce que par exemple, on veut économiser le temps d'agent qui vous accompagnera sur un projet qui ne nous semble pas prioritaire ou correspondre parfaitement au LEADER...

Un GAL ce n'est pas que de l'accompagnement financier, c'est surtout de l'accompagnement humain. Aider le porteur de projet à définir ses besoins, son projet, à concrétiser son idée. Identifier avec lui qui il doit rencontrer, le mettre en relation... C'est un processus de maturation long.

Comment est-ce que assez tôt on arrive à définir si un projet s'intègre à la stratégie LEADER ? Il faut être capable de dire "désolé mais le GAL ne vous accompagnera pas. Parce que par exemple, on veut économiser le temps d'agent qui vous accompagnera sur un projet qui ne nous semble pas prioritaire ou correspondre parfaitement au LEADER...

En termes d'engagement, pour ne pas faire reposer la responsabilité de la décision uniquement sur l'équipe technique, on va avoir au sein du GAL des parrains. A la fin de la réunion de présentation des projets, pour chaque porteur de projet, on identifie un parrain.

7

PARRAINAGE

Un parrain est un membre du GAL qui va devoir suivre les échanges entre le porteur de projet et l'animateur. Les rencontres peuvent se faire dans le lieu de travail du parrain.

TOUT EST POSSIBLE DANS UN GAL

Rester dans le concret.
Ne pas hésiter à revenir sur des critères s'ils ne sont pas clairs
Rester simple

8

GAL DE L'EST AUDOIS

AMCM / GAL de l'Est-Audois
30 avenue Paul Pompidor - 11 100 NARBONNE
- 06 33 20 39 15-
- 04 68 58 14 66-
direction@gal-estaudois.fr
Contact des référents locaux
Réseaux sociaux

Facebook :
https://www.facebook.com/GALEstAudois
Instagram :
https://www.instagram.com/galviadomitia.1134/
Tiktok :
https://www.tiktok.com/@galviadomitia.1134